

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
протокол № 1 от 21.08 2017

УТВЕРЖДЕНО
и.о.директором МБОУ «ООШ п. Лопинный»
Энгельсского района Саратовской области
С.А. Веретенниковой
№ 5 от 21.08 2017

ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) разработано на основе Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года №273, Трудового кодекса РФ, Устава ОУ.

1.2. Общее собрание трудового коллектива – один из коллегиальных органов управления Учреждения. Общее собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности Общего собрания трудового коллектива являются:
- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, Управляющим советом школы и другими органами самоуправления учреждения. Деятельность Общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ; Губернатора и Правительства Саратовской области;
- Нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

2.1. К исключительной компетенции Общего Собрания трудового коллектива относятся:

- утверждение локальных актов об органах самоуправления Учреждения;
- решение вопросов укрепления материально-технической базы Учреждения;
- утверждение правил внутреннего распорядка для работников Учреждения;

- принятие решения о заключении коллективного договора, о внесении в него изменений, утверждении коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета администрации Учреждения о выполнении коллективного трудового договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание её полномочных представителей в разрешении коллективного трудового спора;
- принятия решения об объявлении забастовки. Выборы органа, возглавляющего забастовку.

3. Организация работы общего собрания

3.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.2. В заседании Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники Учреждения.

3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

3.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Учреждения может быть руководитель Учреждения или не менее одной трети работников Учреждения.

3.5. Процедуру голосования определяет само собрание.

3.6. Решение Общего собрания трудового коллектива считается правомочным, если на его заседании присутствовали не менее 2/3 состава, включая руководителя и если за него проголосовало большинство присутствующих, среди которых равным образом представлены все категории членов Общего собрания трудового коллектива.

3.7. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Председатель руководит работой Общего собрания трудового коллектива, проводит его заседания и подписывает решения.

3.8. Ход и решения общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом в печатном виде.